

Informe Anual 2021

Aceleramos el Éxito del Estudiante



The Mind Trust
Transformative education. Rooted in equity.

Índice

<u>Misión, visión y valores fundamentales</u>	<u>3</u>
<u>Carta del Director General</u>	<u>4</u>
<u>Hechos destacados</u>	<u>5</u>
<u>Resultados académicos</u>	<u>6</u>
<u>Aceleración del aprendizaje</u>	<u>7</u>
<u>Enfoque en la equidad</u>	<u>9</u>
<u>Escuelas y estudiantes</u>	<u>12</u>
<u>Nuestras escuelas</u>	<u>15</u>
<u>Cómo puede apoyar nuestro trabajo</u>	<u>17</u>
<u>Nuestros donantes</u>	<u>17–18</u>
<u>Personal y miembros de la junta directiva</u>	<u>19</u>

LEA EL INFORME ONLINE
themindtrust.org/annualreport2021

Misión

The Mind Trust se esfuerza por dar a todos los estudiantes de Indianápolis acceso a una educación excelente al amplificar el poder de barrios y comunidades para liderar el cambio educativo, apoyando a las escuelas para crecer y destacar en un ecosistema educativo próspero, y desmontando el racismo sistémico en la educación.

Visión

Indianápolis será una ciudad en la que cada niño tenga acceso a una educación excelente, en pos de un día en el que la raza y el dinero no sean factores que determinen los resultados que se alcanzarán en la vida.



Valores fundamentales



Comunidad: Valoramos los diversos puntos de vista de nuestra comunidad y de las partes interesadas, en particular los que comparten los orígenes de los estudiantes de nuestra ciudad. Buscamos fortalecer nuestro trabajo actuando con empatía, aprendiendo de los demás y liderando a través de la colaboración.



Espíritu empresarial: Fomentamos y buscamos innovaciones que desafíen el statu quo. Forjamos nuevos caminos al enfrentar los problemas con soluciones visionarias cuya implementación llevamos a cabo con valentía.



Equidad: Actuamos con la inquebrantable creencia de que todos los estudiantes y comunidades merecen la oportunidad de prosperar. Es por eso que invertimos en ideas y líderes para construir sistemas que eliminen las barreras, eleven las oportunidades y amplifiquen el poder de las comunidades.



Impacto: Actuamos con valentía y perseverancia para crear oportunidades educativas excepcionales para todos los estudiantes de nuestra ciudad, tanto ahora como en el futuro. Creemos que las grandes escuelas llevan a los estudiantes al éxito académico, transforman comunidades y crean nuevas oportunidades en la vida de sus estudiantes.



Integridad: Actuamos con firmeza según nuestros valores. Cuando es necesario, tomamos decisiones difíciles, cumplimos nuestros compromisos y administramos nuestros recursos con responsabilidad.



Equipo: Colaboramos para estimular la innovación y desarrollar ideas transformadoras. Cuidamos de nuestros compañeros, nos reímos juntos a menudo y fomentamos la excelencia entre nosotros.

Declaración de DEI: The Mind Trust está comprometida con la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) en todas sus actividades para garantizar el éxito educativo presente y futuro de todos los estudiantes de Indianápolis. Defender estos principios es fundamental para que nuestro personal, los becarios, las partes interesadas de la comunidad y nuestros socios puedan impulsar un cambio sistémico radical. Reconocemos la existencia pasada y actual de racismo institucional, discriminación, privilegio y opresión en nuestro sistema educativo y la sociedad en general y, en particular, sus efectos adversos para nuestros estudiantes de color. Sepa más sobre nuestros compromisos en materia de DEI en themindtrust.org/DEI.

Estimados amigos y amigas:

A lo largo de 2021, The Mind Trust trabajó en colaboración con nuestra comunidad para apoyar una recuperación equitativa y acelerar el aprendizaje de los estudiantes por encima de las limitaciones del COVID-19. Programas tales como como Indy Summer Learning Labs, Innovation School Fellowship, Go Farther Literacy Fund, entre otros, funcionan para garantizar que no volvamos simplemente a la normalidad. La normalidad antes de la pandemia nunca fue suficientemente buena para muchos de los estudiantes de nuestra ciudad.

Las familias lo dejaron claro: exigen un sistema educativo que responda a sus necesidades e impulse a sus hijos hacia una vida llena de oportunidades. Por eso nos enorgullece apoyar y colaborar con tantas escuelas y organizaciones comunitarias que buscan garantizar que las escuelas sean lugares en los que se valore a todos los estudiantes y se les dé la oportunidad de alcanzar todo su potencial.

Para ilustrar algunas de las formas en que hemos trabajado para acelerar el aprendizaje de los estudiantes, me gustaría compartir algunos hechos destacados del año pasado.
The Mind Trust:

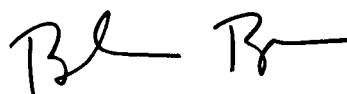
- Apoyó la puesta en marcha de tres nuevas escuelas, lo que eleva nuestro total a 41, las cuales actualmente atienden a más de 12,000 estudiantes y con capacidad para más de 21,000.
- Lanzó Indy Summer Learning Labs, un programa de aprendizaje de verano de alta calidad que sirvió a más de 3,000 estudiantes del Condado de Marion en 39 escuelas y centros de aprendizaje comunitarios de Indianápolis en el verano de 2021.
- Concedió \$30,000 a 14 beneficiarios, entre ellos ocho familias y seis organizaciones comunitarias, a través de nuestro fondo Go Farther Literacy Fund para promover proyectos de alfabetización de estudiantes.
- Ofreció un profundo apoyo instructivo y cultural a 25 escuelas públicas de Indianápolis que en conjunto atienden a más de 12,000 estudiantes.
- Lanzó un logotipo y una página web renovados para reflejar y compartir mejor nuestro trabajo con la comunidad.

Creo que nuestro sistema educativo está preparado para un cambio transformador. Sin un esfuerzo coordinado, la educación de Indianápolis podría volver a funcionar como solía hacerlo, sin aprender nada de los retos de los dos últimos años. O podríamos reimaginar e implementar un sistema que realmente funcione para todos los estudiantes respondiendo a las necesidades que las familias nos comunican.

Sé bien qué es aquello con lo que The Mind Trust se ha comprometido y veo que cada vez hay más gente en nuestra comunidad que exige lo mismo. No podemos parar hasta que cada estudiante de nuestra ciudad esté recibiendo una educación de la más alta calidad que reafirme su valor y su potencial infinitos. Le pedimos que se sume a nosotros.



Con gran agradecimiento,



Hechos destacados 2020–21

Nuevos Docentes Contratados

1700+

Nuevas Escuelas Abiertas

41

Becarios de Color

100%

Dinero Recaudado para Apoyar Escuelas Públicas

\$142 M

Administración y Generalidades

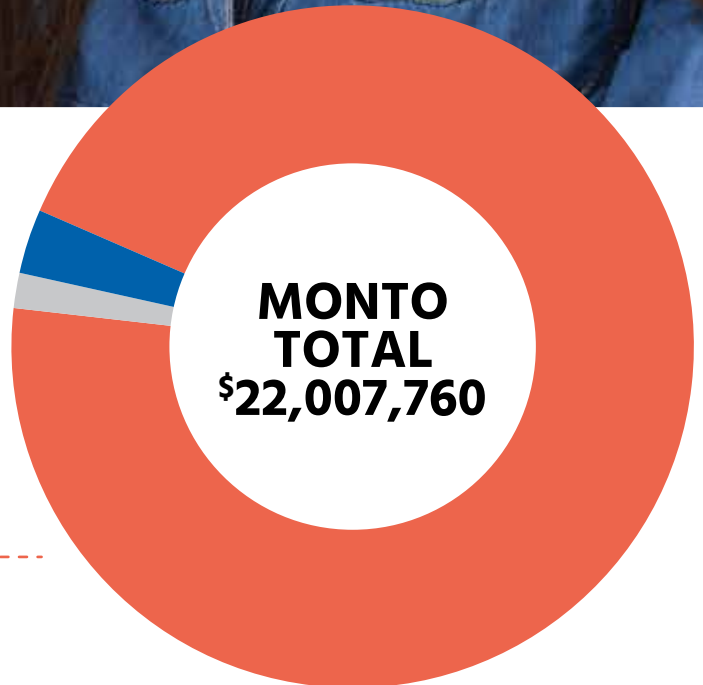
\$703,089

Recaudación de Fondos

\$361,145

Programas e inversiones de The Mind Trust en organizaciones asociadas

\$20,943,526





La pandemia alteró totalmente la escuela para los estudiantes y sus familias. A lo largo del último año, The Mind Trust emprendió una serie de estrategias y acciones para favorecer una recuperación educativa equitativa.

Resultados de ILEARN e ISTEP+

Las pruebas estandarizadas son un modo fundamental de conocer los logros de los estudiantes. Los resultados de las pruebas ILEARN e ISTEP+ aplicadas en la primavera de 2021 muestran caídas a nivel estatal en el dominio de la lengua y literatura en inglés (ELA, por sus siglas en inglés) y caídas significativas en el dominio de las matemáticas. Aunque todos los estudiantes se vieron afectados por la pandemia, los estudiantes de color y los de hogares con ingresos más bajos fueron los más perjudicados. Por ejemplo, solo la mitad de los estudiantes negros de los grados 3 a 8 demostraron dominio en ELA y matemáticas en 2021, en comparación con 2019.

Por ello, The Mind Trust está enfocando su nuevo plan estratégico en triplicar la competencia académica de los estudiantes de Indianápolis para los próximos siete años. En concreto, nos enfocaremos en mejorar los resultados de los estudiantes negros, latinos y de hogares de bajos ingresos.

Programa e iniciativas

Centros de Aprendizaje Comunitario

En respuesta al cierre de escuelas por el COVID-19 y la crisis en el cuidado de niños entre las familias de Indianápolis, The Mind Trust puso en marcha y apoyó Centros de Aprendizaje Comunitario (Community Learning Sites) durante el año escolar 2020-21. Estos centros gratis para todas las familias ofrecían entornos seguros y de apoyo para que los estudiantes tuvieran acceso a aprendizaje digital (eLearning), comieran y socializaran con sus compañeros. En total, 50 Centros de Aprendizaje Comunitario atendieron a 1,278 estudiantes en distintos momentos del año escolar 2020-21.

“Este centro de eLearning ha sido una bendición para nuestra familia. Mi esposo y yo trabajamos a tiempo completo fuera de casa y no sabíamos qué hacer; y anunciaron el eLearning. Damos las gracias por la disponibilidad, la ubicación y el personal. Sentimos que nuestros hijos estuvieron seguros y bien cuidados todo el tiempo que pasaron aquí.”

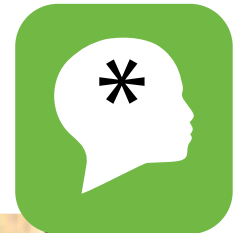
Madre de un participante del Centro Comunitario Shepherd

Indiana Learning Lab

El Laboratorio de Aprendizaje de Indiana (antes conocido como “Indiana eLearning Lab”) apoya enseñanza y aprendizaje para educadores y familias al incluir acceso a expertos en enseñanza con un chat en vivo, talleres semanales en vivo y un foro comunitario abierto para colaborar con otras personas en Indiana. El Laboratorio de aprendizaje de Indiana fue creado en 2020 para ofrecer recursos de eLearning en asociación con The Mind Trust, SETDA y Contribuyentes de Fondos. Actualmente es financiado y manejado por el Departamento de Educación de Indiana.

Tutorías de alta intensidad

The Mind Trust puso en marcha un programa piloto de tutorías de alta intensidad para el año escolar 2021-22 dirigido a los alumnos de los grados 3 a 8. Casi 50 estudiantes de cinco escuelas de la Indianapolis Innovation Network y de las escuelas chárter son atendidos regularmente por tutores virtuales y presenciales para impulsar sus resultados académicos.



Indy Summer Learning Labs

The Mind Trust y United Way of Central Indiana se asociaron para lanzar los laboratorios de aprendizaje de verano de Indy (ISLL, por sus siglas en inglés). Con sedes en 39 escuelas, organizaciones comunitarias e iglesias, los ISLL recibieron durante cinco semanas del verano de 2021 a unos 3,000 estudiantes de 1º a 9º grado del Condado de Marion. Todos los centros ofrecieron capacitación en matemáticas e inglés con un plan de estudios apegado a los estándares del estado de Indiana. Además, cada centro ofreció actividades divertidas; tales como excursiones a museos, deportes y proyectos de arte.

The Mind Trust respaldó la contratación de más de 200 maestros y auxiliares de enseñanza presenciales, y 54 maestros virtuales, para las locaciones del programa.

Se evaluó a los estudiantes participantes según los estándares de aprendizaje del estado de Indiana, y los resultados principales fueron:

- * **Aumento de 20 puntos porcentuales en dominio básico y avanzado en lengua y literatura en inglés.**
- * **Aumento de 27 puntos porcentuales en dominio básico y avanzado en matemáticas.**



“Este programa no solo ha sido útil para las habilidades de mi hijo en matemáticas y lectura, sino también para volver a la rutina de un horario escolar real. Se ha mostrado muy ilusionado de levantarse todos los días e ir a la escuela.”

Padre de un estudiante que asistió al centro ISLL de las Escuelas Comunitarias de Irvington

SOCIOS ESCOLARES 2021

- * Allegiant Prep Academy
- * BELIEVE Circle City High School
- * Tindley Accelerated Schools (3 sites)
- * Decatur Township (2 sites)
- * Harshman Middle School (IPS)
- * Irvington Community Schools (2 sites)
- * KIPP Indy
- * Rooted School Indianapolis
- * Sankofa School of Success
- * The PATH School
- * Victory College Prep

SOCIOS COMUNITARIOS 2021

- * 100 Black Men of Indianapolis
- * Brookside Comm. Development Corp.
- * Charity Cares Early Academy
- * Christamore House
- * Edna Martin Christian Center
- * Fay Biccard Glick Neighborhood Center
- * Boys & Girls Clubs (several locations)
- * Hawthorne Community Center
- * Nanny's Loving Care
- * Nikki Blaine Learning Center
- * Northside New Era Church
- * Room to Bloom Learning Academy
- * Shepherd Community Center
- * Success Center at Carriage House East
- * Westminster Neighborhood Services
- * Westside Missionary Baptist Church
- * Witherspoon Learning Center
- * YMCA of Greater Indianapolis

Los Laboratorios de Aprendizaje de Verano de Indy se volverán a ofrecer en el verano de 2022. The Mind Trust y United Way of Central Indiana agradecen al Departamento de Educación de Indiana la financiación recibida para este importante programa.

The Mind Trust está comprometida a luchar contra el racismo y combatir activamente la desigualdad, desproporción y discriminación dondequiera que aparezca. Nuestros compromisos nos guían al determinar inversiones, tomar decisiones y planificar el futuro. Nuestro equipo de Liderazgo y Equidad Racial lanzó varias iniciativas en 2021 para escuelas, organizaciones y nuestro propio personal.

Nuestros compromisos DEI

Nos comprometemos a combatir el racismo mediante:

- * Creación de políticas, programas y oportunidades internas y externas que redistribuyan equitativamente el poder y el control en nuestra comunidad.
- * Eliminación de la previsibilidad de resultados asociados a raza u otros rasgos de identidad por medio de nuestro trabajo para los estudiantes de nuestra ciudad y nuestro personal.
- * Reflexión y evaluación del impacto de nuestro trabajo mediante la participación de nuestros estudiantes, familias y comunidades.
- * Empoderamiento y surgimiento de líderes de color actuales y futuros al invertir en ellos aprovechando nuestro poder, privilegio, recursos y medios institucionales.

Cohortes de equidad

En asociación con Beloved Community, The Mind Trust puso en marcha las Cohortes de Equidad de Indianápolis (Indianapolis Equity Cohorts) para escuelas y organizaciones sin ánimo de lucro. Durante 10 meses, los participantes realizan la Auditoría de Equidad de Beloved Community analizan prejuicios en prácticas de contratación y retención de personal, y desarrollan la capacidad para liderar el trabajo DEI de sus organizaciones. Los participantes de la cohorte de equidad inaugural son:

- * Cold Spring School at Marian University
- * Global Preparatory Academy
- * Irvington Community Schools
- * Neighborhood Charter Network
- * Purdue Polytechnic High Schools
- * United Schools of Indianapolis
- * Girls Inc. of Indianapolis
- * Goodwill of Central & Southern Indiana
- * Relay Graduate School of Education Indianapolis
- * Stand for Children Indiana
- * Teach For America Indianapolis
- * The Mind Trust

La cohorte de Equidad en las Escuelas analiza cómo las escuelas pueden alinear la estrategia de diversidad y equidad en su gobernanza, operaciones, pedagogía, cultura estudiantil, y cultura de adultos. La cohorte de Equidad en el Trabajo crea capacidad para que los participantes apliquen con éxito los cambios estructurales que conducen a prácticas y entornos equitativos para todo su personal y las personas a las que sirven.



Go Farther Literacy Fund

La alfabetización (capacidad de leer y escribir) es la base del éxito educativo y de una mayor calidad de vida. Sin embargo, uno de cada seis adultos en Indiana lee a nivel de quinto grado o inferior.

En 2020, The Mind Trust creó el fondo de alfabetización Go Farther con el objetivo de financiar soluciones que ayuden a abordar la crisis de alfabetización de nuestra ciudad y garantizar que todos los niños, especialmente niños negros y latinos, lean a nivel de su grado o superior. En el primer año del proyecto, ocho familias y seis organizaciones comunitarias recibieron un total de \$30,000.

Una de las beneficiarias, Yellow Hat Consulting, se asoció con la Escuela PATH para realizar en el verano de 2021 un campamento de cinco días llamado Write On! Read On. En el campamento, los estudiantes aprendieron a escribir sus propios cuentos y autopublicaron From Monkeys to Love Stories, una colección del trabajo del grupo.

Otra beneficiaria, Neline Wooley, quería que más libros acerca de o escritos por afroamericanos llegaran a los niños del barrio de Martindale Brightwood. Su biblioteca de préstamo Indy Echo organizó varios eventos de librería pop-up en el estacionamiento del Templo Pentecostal Iglesia de Dios en Cristo.

“Como líderes comunitarios, es importante tener un papel significativo en el desarrollo de las generaciones actuales y futuras, que tal vez no hayan asumido la importancia subyacente de la lectura y el impacto histórico que contar historias ha tenido en la definición de nuestra comunidad global.”

Neline Wooley
una madre de Indianápolis y ganadora del premio del fondo de alfabetización Go Farther 2021

Herramienta de Equidad

La caja de herramientas de equidad (Equity Toolkit) es un recurso gratuito creado por The Mind Trust y Beloved Community para apoyar a escuelas, distritos y comités que tienen la tarea de desarrollar o conservar iniciativas de equidad racial, diversidad o inclusión. Las herramientas están divididas en tres fases: Movílcese Usted, Movilice a las Partes Interesadas, y Movilice a Toda la Organización.

Cada fase incluye pasos para guiar a los comités organizativos a través del proceso de adopción de medidas en su escuela, distrito u organización. Cada fase incluye preguntas y acciones a considerar y recursos a utilizar. Además, The Mind Trust está invirtiendo en orientación para las escuelas de Indianápolis de Center Township para ayudarlas a desarrollar e implementar trabajo de equidad en sus comunidades escolares.



Achievement Project

El proyecto de logros (Achievement Project) ofrece una oportunidad para que los centros escolares se conecten con padres, estudiantes, miembros de la comunidad y expertos académicos con el fin de unirse y colaborar para mejorar los logros académicos. En su primer año, The Mind Trust puso en marcha este proyecto en la Tindley Summit Academy y en las Escuelas Públicas KIPP Indy; ambas escuelas chárter independientes con capacidad para aplicar con agilidad soluciones innovadoras que mejoran resultados académicos. El proyecto de logros consiste en cuatro sesiones que reúnen a la escuela y las partes interesadas de la comunidad para crear un sentido de comprensión y pertenencia, sentido de comunidad y cocrear una solución para logros académicos en ILEARN.

Academia Surge

The Mind Trust se asoció con el Instituto Surge para llevar la Academia Surge a educadores y profesionales de servicios juveniles de Indianápolis. La Academia Surge seleccionó a 16 líderes negros y latinos para ser parte de su cohorte inaugural de Indianápolis en 2021. El programa ofreció a los participantes una experiencia intensiva con becas académicas que exploró el desarrollo de habilidades ejecutivas y planificación estratégica.



Nuestras escuelas

Las escuelas públicas en Indianápolis están haciendo un gran trabajo en avanzar iniciativas de la diversidad, la equidad, y la inclusión en sus propios edificios. Aprende más sobre dos escuelas.



Escuelas KIPP Indy

Cada año, KIPP Indy identifica un área de política organizativa que puede revisar y hacer más equitativa. El año pasado, la organización elaboró unos criterios de preparación para el liderazgo que ayudan a explicar los antecedentes, habilidades y experiencia necesarios para la contratación en posiciones de liderazgo de la organización.

BELIEVE Circle City High School

BELIEVE Circle City cuenta con un alumnado mayoritariamente negro y latino. La escuela da protagonismo a la capacidad de acción del estudiante, creando un entorno que no limita, sino que da independencia junto a altas expectativas académicas. Históricamente, este tipo de modelos no se ofrece a estudiantes de color o de bajos ingresos, pero BELIEVE Circle City cree que todos los estudiantes deben tener acceso a este tipo de entorno.

The Mind Trust apoya la puesta en marcha de escuelas de alta calidad en Indianápolis a través de nuestras Becas para Líderes Escolares que ofrecen a líderes escolares talentosos el tiempo y apoyo necesarios para abrir y dirigir escuelas excepcionales. Además, diversos programas para escuelas, educadores y organizaciones comunitarias que ofrecen recursos específicos de alta calidad para transformar resultados educativos.

Programas para estudiantes y educadores

Innovation School Fellowship

La beca para escuelas de innovación ayuda a líderes escolares excepcionales a desarrollar modelos educativos sustentables para abrir o reactivar escuelas dentro del distrito de las escuelas públicas de Indianápolis (IPS, por sus siglas en inglés). Los becarios reciben asesoramiento, recursos y capacitación personalizados, así como apoyo continuo desde la apertura de las escuelas. The Mind Trust creó la beca para escuelas de innovación en 2014 en colaboración con las escuelas públicas de Indianápolis (IPS) y la Oficina de innovación educativa del alcalde. Los ex becarios abrieron 17 escuelas de la red de innovación que cuentan con un total de más de 6,000 estudiantes.



Ayuda para Educadores

El programa de Ayuda para Educadores, lanzado en 2021, ofrece ayuda financiera a profesores de Center Township que desean educación continua para eliminar la barrera financiera que les impide avanzar en su carrera.

The Mind Trust cree que eliminar esta barrera puede favorecer la retención de nuestro mayor activo: los educadores de nuestra ciudad. En junio de 2021, concedimos \$74,618 en Ayuda para Educadores (Educators Assistance) a 23 maestros de Indianápolis.

Capacitaciones de apoyo escolar

Durante 2021, The Mind Trust se asoció con Attuned Education Partners, Instruction Partners, Relay Graduate School of Education, REthinc y numerosos expertos locales en la materia para impartir 13 capacitaciones que beneficiaron a 228 educadores. Estas sesiones de capacitación orientaron a los educadores en la implementación de aprendizaje socioemocional y prácticas culturalmente sensibles en sus clases.



“Tres cosas de la beca para escuelas de innovación me llamaron mucho la atención: el excepcional desarrollo profesional, la oportunidad de conectar con líderes veteranos, y la asociación con una cohorte de becarios.”

David Spencer

Ex becario de escuela de innovación y fundador y líder escolar de KIPP Indy Legacy High

Programas de preparación de maestros

The Mind Trust sigue apoyando a Teach For America (TFA), TNTP's Indianapolis Teaching Fellows (ITF) y la Relay's Teaching Residency como vías para atender la demanda de maestros. TFA, ITF y Relay contrataron un total de 116 maestros de primer año para el año escolar 2021-22, de los cuales el 39% se identifican como personas de color, en comparación con solo el 26.8% de los docentes del IPS y solo el 7.3% de los maestros de todo el estado que se identifican como personas de color.



Teach Indy

Teach Indy se inició en 2018 mediante una asociación con The Mind Trust, IPS y la Oficina de Educación de la Alcaldía para innovación educativa con el fin de contratar, desarrollar, recompensar y retener a más educadores destacados para Indianápolis. En la primavera de 2021, Teach Indy organizó su primera Conferencia de Educadores anual, a la que asistieron casi 200 educadores, líderes y miembros de la comunidad durante tres días. La conferencia incluyó, además de un evento de contratación virtual, una jornada de desarrollo de educadores y una jornada comunitaria.



Talent Innovation Fund

El fondo de innovación del talento (Talent Innovation Fund) de The Mind Trust se creó para respaldar esfuerzos en materia de talento al financiar soluciones innovadoras de escuelas locales y organizaciones educativas para atraer y retener educadores de alta calidad.



Beca Académica de Relay National Principals

The Mind Trust se asocia con la Relay Graduate School of Education para patrocinar una beca dirigida a líderes escolares de Indianápolis con el fin de ayudarles a destacar como líderes. Desde 2017, 128 administradores escolares de Indianápolis han participado en las becas para líderes escolares de Relay con el apoyo de la Fundación Fairbanks y The Mind Trust. Esta beca de un año comienza con una sesión de verano y continúa con cuatro sesiones durante el año escolar, centrándose en los pilares educativos clave de Relay:

- * Observación y feedback
- * Enseñanza basada en datos
- * Cultura estudiantil positiva de altas expectativas
- * Desarrollo profesional de adultos
- * Planificación de la enseñanza
- * Cultura del personal alineada y liderazgo estratégico

Guiar el Cambio: Mejorar el Transporte Escolar

Las familias de Indiana tienen numerosas opciones escolares. El acceso al transporte escolar puede influir a menudo en el hecho de que un estudiante pueda o no asistir a una gran escuela.

Aproximadamente 650,000 alumnos de las escuelas públicas de Indiana usan los autobuses escolares amarillos todos los días, y ya es hora de que Indiana aborde las políticas y sistemas que pueden mejorar este servicio para alumnos y familias. En colaboración con EdChoice y el Instituto para Educación de Calidad, The Mind Trust publicó "Driving Change: How School Transportation Gives Families Power to Choose" (Guiar el Cambio: cómo el transporte escolar le da a las familias el poder de elegir).

El informe aborda los retos de transporte escolar que afectan actualmente a escuelas y familias, incluyendo:

- * Seguridad
- * Conductores
- * Rutas y Programación
- * Vehículos
- * Gestión
- * Datos y
- * Tecnología

Guiar el Cambio también incluye recomendaciones de política estatal que pueden ayudar a afrontar estos retos. Las actualizaciones de las políticas del estado permitirían a las escuelas de Indiana, de todos los tipos, una mayor flexibilidad para usar diversos tipos de vehículos, crear rutas más eficientes, y abordar la escasez crónica de conductores de autobuses escolares.

Padres como Jankia, que tiene seis hijos que asisten a varias escuelas, están pidiendo un cambio. Trasladarse a las escuelas y el trabajo teniendo un solo auto es un gran reto, por lo que el acceso a un transporte seguro, confiable y eficiente es importante para permitirle a su familia el acceso a la mejor escuela para cada hijo.

Al preguntarle qué le diría a quienes deciden las políticas de transporte escolar, dijo: "Imaginen que todos los niños en el autobús son sus hijos. Al tomar decisiones, imaginen qué querrían para sus propios hijos".

Sepa más y lea los informes en: themindtrust.org/transportation



Escuelas abiertas en otoño de 2021



Herron Preparatory Academy | Tenika Holden-Flynn, Charter School Fellow

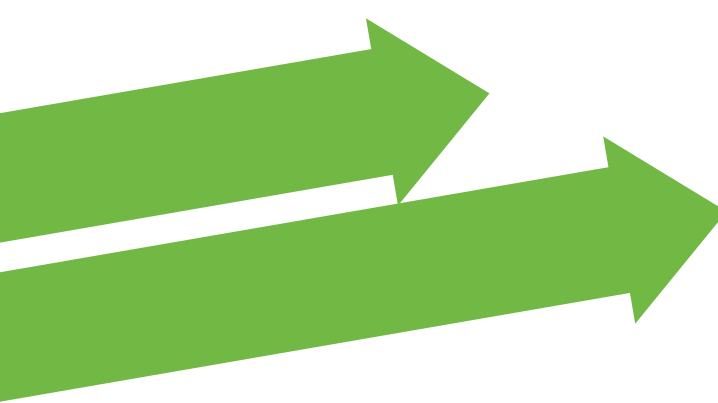
La Academia Preparatoria Herron amplía el éxito el plan de estudios clásico y de artes liberales de las Escuelas Clásicas de Indianápolis para alumnos de kínder a octavo grado (K-8).

Paramount Online Academy

La Academia Paramount Online usa un plan de estudios integrado y basado en investigación para maximizar el potencial de cada niño. Es una opción virtual de kínder a 8º grado que es parte de la Red de Innovación de Escuelas (Innovation School Network) de las Escuelas Públicas de Indianápolis (IPS).

Promise Prep | Geoffrey Fenelus, Innovation School Fellow

La misión de Promise Prep es garantizar que todos los estudiantes tengan acceso a una educación de alta calidad que les permita convertirse en pensadores críticos, abrir su abanico de opciones, aprovechar oportunidades y asegurar un progreso económico continuo. Actualmente se imparte de kinder a 2º grado.



Más Opciones de Escuelas Públicas

The Mind Trust ha ayudado a poner en marcha 41 escuelas públicas en Indianápolis. Además de las tres escuelas abiertas en otoño de 2021, estamos orgullosos de haber apoyado la creación de estas grandes escuelas:

2020

- BELIEVE | Circle City
- Christel House Academy @ Manual High School
- Cold Spring Middle School @ Marian University
- Emma Donnan Elementary and Middle School operated by Adelante Schools
- Phalen Leadership Academy @ Louis B. Russell School 48
- Phalen Virtual Leadership Academy
- Rooted School Indianapolis
- Sankofa School of Success @ Arlington Woods School 99
- The PATH School at School 67

2019

- Invent Learning Hub
- KIPP Indy Legacy High
- Paramount Englewood
- James and Rosemary Phalen Leadership Academy High School
- Purdue Polytechnic High School North

2018

- Allegiant Preparatory Academy
- Matchbook Learning @ Wendell Phillips School 63
- Paramount Cottage Home
- pilotED: Bethel Park
- SUPER School 19
- Thrival Indy Academy
- URBAN ACT Academy @ Washington Irving School 14

2017

- Avondale Meadows Middle School
- Circle City Prep
- Edison School of the Arts 47
- Herron-Riverside High School
- Ignite Achievement Academy @ Elder W. Diggs School 42
- Purdue Polytechnic High School Englewood

2016

- Cold Spring School @ Marian University
- Global Preparatory Academy @ Riverside 44
- Kindezi Academy
- Phalen Leadership Academy @ George H. Fisher 93

2015

- KIPP Indy Unite Elementary
- Phalen Leadership Academy @ Francis Scott Key School 103

2014

- Christel House Academy West

2013

- Enlace Academy
- George and Veronica Phalen Leadership Academy
- Christel House DORS

Cómo puede apoyar nuestro trabajo

¿Busca intensificar su impacto en los estudiantes y las escuelas de Indianápolis? Hay múltiples oportunidades para apoyar a los estudiantes y educadores de Indianápolis.

Donaciones

Considere hacer un donativo a The Mind Trust para que podamos garantizar que todos los estudiantes, independientemente de su raza, situación socioeconómica o código postal, reciban una educación excelente. Su aporte apoya un trabajo en escuelas y aulas que mejora directamente la experiencia y el resultado académico de los estudiantes. Haga su donación en themindtrust.org/donate.

También estaremos encantados de aceptar donaciones en forma de acciones bursátiles o cualquier otra manera. Contacte con Stacy Helmuth, Directora de Desarrollo, en shelmuth@themindtrust.org.

Voluntariado

Siempre buscamos conectar a nuestra comunidad con oportunidades para dedicar su tiempo y talento en pos de una educación equitativa para todos los estudiantes. Visite themindtrust.org/volunteer para darnos a conocer su interés en:

- * Ser parte del consejo escolar de una escuela chárter o Innovation
- * Conectar una escuela con empresas o socios de la comunidad
- * Voluntariado presencial en una escuela
- * Involucrarse más con The Mind Trust

Nuestros donantes

La lista siguiente representa contribuciones recibidas de generosos donantes que apoyaron a The Mind Trust entre el 1 de julio de 2020 y el 30 de junio de 2021.

Individuos

Andrew Adegbamigbe	Tequilla Brownie	Matthew Gamboa	Alicia Hervey
Anonymous (4)	Lorene Burkhart	Marianne Glick and Mike Woods	Paul and Gina Hines
Renae Azziz	Cathy J. Burris	Paula Glover	Greg and Nan Howland
Nola Albrecht	Julie Carnes	Zachary and Kristin Grimme	Catherine Hurt
James Amidon	Christopher and Ellie Clapp	Julia and Chris Hagan	Darla Imhausen-Slaughter
Kenneth and Kenya Bradshaw	Bruce and Jeanne Conner	David and Marion Harris	Marya E. Jones
Chance and Kyler Benbow	Catherine Cummings	Shann Hart	Steven Jones
Ray and Mary Benson	Stacy Curnow	Sam and Sarah Hawkins	J. Scott Keller
Jonathan and Judy Birge	Sara Dillon	Kye Hawkins and Ryan Heffernan	Doug and Karen Kelsey
Ted and Peggy Boehm	DeAndra Edmond	Jesse and Stacy Helmuth	Jillian Kennedy
Dr. and Mrs. Philip C. Borst	Kim Egan	Jessica Rodriguez Hernandez	John and Corrie Lapp
Brandon and Taylor Brown	Robert Enlow		DRLA, Deb Lecklider
	Sally Esbaum		Maggie A. Lewis

Individuos (continuación)

Barbara and Thomas Litkowski Family Giving Fund	Nick and Madhura Vachon	Leigh Ann and Robert Pusey	Bill and Brenda Shrewsberry
Lauren Lopez	Ann and Jim Murtlow	Tom and Bonnie Reilly	Kari Singleton
Elizabeth Malaterre	Deborah Oatts	Karen L. Rembold	Andrea Smith
Kelli B. Marshall	Sam and Alexis Odle	Adam and Jennifer Richter	Ann Stack
Kay Mason	Erin Patton (In honor of Melissa Winey)	David J. Rosen Charitable Fund	Randy and Lynn Stokely
Dr. Rose Mays	Jane Pauley and Garry Trudeau	David Rosenberg	Mary Ann Sullivan
Carson and Betsy McCaw	Rick and Sonja Peters	Rick and Lauren Rush	Sandy Sumner
Martin McCrory	Lauren Peterson	Marilyn Schultz	Tricia Theisen
Christopher McNeely	James and Pam Poore	Jim and Amy Schumacher	Chuck and Marilyn Traylor
Jen Menzel	Kostas and Madeline Poulakidas	David and Donna Sease (In honor of Shannon Williams)	Anthony Warren
Mark and Helen Miles	Ross Prater	David and Anne Shane	Shannon Williams
Joy Olivia Miller	Eric Pratum	Robert Shegog	Debra Simmons Wilson
Venita J. Moore			Aaron Winey

Corporaciones, fundaciones y organizaciones

AT&T Foundation	EDCOM HQ	InnoPower	Rosenburg Solutions
Barnes & Thornburg	EDGE Mentoring	J2 Medical Supply	Shrewsberry & Associates, LLC
Beloved Community	EducateME	JDA	Stand for Children
Bloomberg Philanthropies	Eli Lilly and Company Foundation	Kite Realty	Strategic Learning Solutions
Buzzworthy Branding, LLC	Elliott Company of Indianapolis	Lavinia Group	St. Christopher's Episcopal Church
Doug and Angela Braly Family Foundation	Engaging SolutionsFaegre Drinker	Lilly Endowment Inc.	Steel House
BWI, LLC	Richard M. Fairbanks Foundation	Lumina Foundation	Taft
Center for Innovative Education Solutions	Max and Marian Farash Charitable Foundation	Marian University	Teach Plus Indiana
Center for Reinventing Public Education	Frontrunner	Martin University	Teachers' Treasures
City Fund	Herd Strategies	Mays Chemical	The National Bank of Indianapolis
College Football Playoff Foundation	Hirons	Nicholas H. Noyes, Jr., Memorial Foundation, Inc.	T-Mobile for Education
EdChoice	Indianapolis Recorder	OneAmerica Foundation	
		Pile CPAs	
		Pillow Logistics	

Nuestro personal

Brandon Brown, CEO

Kay Mason, Executive Assistant to the CEO

Participación de Comunidades

Stacy Helmuth, Senior Director of Development

Chelsea S. Reed, Manager of External Communications

Lauren I. Peterson, Senior Director of Community Engagement

Ed Rogers, Manager of Community Engagement

Michael Prihoda, Manager of Development and Communications

Kateri Whitley, Director of Communications

Shannon Williams, Executive Vice President

Grandes Escuelas

Paula Glover, Director of Recruitment and Project Management

Bernadette Monk, Manager of School Support and Incubation

Kelli Marshall, Senior Vice President of Schools

Sonja Peters, Senior Director of School Incubation

Sara Marshall, Senior Director of Talent

Liderazgo y equidad racial

Patrick Jones, Senior Vice President of Leadership and Equity

Lauren Lopez, Manager of Racial Equity

Estrategia y proyectos especiales

Amber Audrain, Director of Strategy and Policy

Kristin Grimme, Senior Vice President of Strategy

Porsche Chisley, Senior Director of Special Projects

Mia Kern, Manager of Special Projects and Data

Operaciones y finanzas

Corrie Conner Lapp, Senior Vice President of Finance

Madeline Poulakidas, Director of Finance and Operations

Junta Directiva

Jim Schumacher, (Board Chair), Principal, GRE Capital

Ann Murtlow, (Treasurer), President and CEO, United Way of Central Indiana

Samuel L. Odle, (Secretary) Senior Policy Advisory, Bose Public Affairs Group

Miriam Acevedo Davis, President and CEO, La Plaza

Gary Borden, Partner, City Fund

Tequilla Brownie, Chief Executive Officer, TNTP

David Harris, Executive Vice President, Christel House International

Steven Jones, Dean for Professional Development and Director of Malcolm X Institute Black Studies, Wabash College

Maggie A. Lewis, CEO and Executive Director, Boys & Girls Clubs of Indianapolis

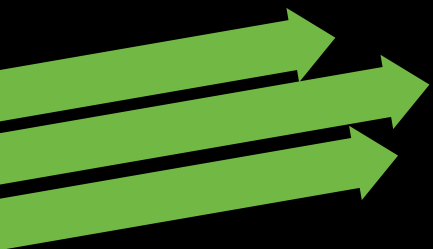
Leigh Ann Pusey, Senior Vice President, Corporate Affairs and Communications, Eli Lilly and Company

David Shane, Retired CEO, LDI, Ltd.

Bill Shewsberry, President and CEO, Shewsberry and Associates, LLC

Mark Miles, (Board Member Emeritus) President and CEO, Penske Entertainment Corp.

Jane Pauley, (Board Member Emeritus) Anchor, CBS Sunday Morning



The Mind Trust

Transformative education. Rooted in equity.

1630 N. Meridian St., Suite 450
Indianapolis, IN 46202

www.themindtrust.org